



Согласовано:
 Председатель студенческого Совета
 КГА ПОУ «Канского педагогического колледжа»
 М.А. Абрамцова
 «12» сентября 2022 г.

Рассмотрено на заседании Педагогического совета колледжа протокол
 от «10» августа 2022 г.

**Дорожная карта реализации системы (целевой модели) наставничества
 в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж» на 2022 – 2025 год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Изучение Приказа Министерства образования Красноярского края № 590-11-03 от 30.11.2020 «О внедрении Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, на территории Красноярского края».</p> <p>3. Изучение письма Министерства просвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08 об использовании в работе методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».</p> <p>4. Изучение Проекта Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации.</p>	Сентябрь 2022
Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества		<p>1. Издание приказа «Приказ о внедрении системы (целевой модели) наставничества в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж»</p> <p>2. Разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в КГА</p>		Сентябрь 2022

	педагогических работников в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж»	<p>ПОУ «Канский педагогический колледж»</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Разработка и утверждение Положения о системе наставничества обучающихся в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж» 4. Разработка и утверждение системы (целевой модели) наставничества в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж» 5. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж» 6. Издание приказа о назначении куратора внедрения системы (целевой модели) наставничества в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж» 7. Приказ о назначении наставников и закреплении пар «наставник - наставляемый». 	Сентябрь 2022
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве (педагогических работников и обучающихся) 2. Проведение совещания рабочей группы по вопросам реализации системы (целевой модели) наставничества в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж». Выбор форм и программ наставничества. 3. Формирование банка программ по выбранным формам наставничества. 	Сентябрь 2022
	Информирование педагогов, о возможности и целях системы наставничества педагогических работников в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение заседания студенческого совета 3. Проведение кураторских часов 4. Информирование участников образовательных отношений о реализации проекта по внедрению системы (целевой модели) наставничества «Отличные люди» и размещении информации о проекте на сайте образовательной организации (раздел «Наставничество»). 5. Информирование внешнего окружения о реализации проекта «Отличные люди» по внедрению целевой модели наставничества в социальных сетях. 	Сентябрь 2022
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации о профессиональных запросах наставляемых из числа педагогов (беседа, анализ личных дел, методической работы, рекомендаций аттестационной комиссии и пр.). 2. Сбор информации об обучающихся желающих принять участие в программе наставничества (анкетирование обучающихся, беседа с куратором педагогом психологом, родителями). 3. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 4. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 5. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 	Сентябрь 2022
3.	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации среди потенциальных наставников из числа педагогических работников и обучающихся, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества (анкетирование) 2. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 3. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 	Сентябрь 2022
4.	Отбор и обучение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ банка данных наставников и отбор кандидатов, подходящих для конкретной персонализированной программы. 2. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого и соединение 	Сентябрь 2022

	наставников и наставляемых в пары/ группы.				
	наставников Подбор наставников под запрос наставляемого Обучение наставников методологии наставнической деятельности для работы с наставляемыми			наставников и наставляемых в пары/ группы. 1. Разработка программы курсов повышения квалификации для наставников 2. Разработка программы обучающего семинара для наставников 3. Разработка методических материалов с целью обучения наставников и их сопровождения. 4. Обучение наставников на курсах повышения квалификации по разработке и реализации программ наставничества для педагогических работников (в Региональном центре наставничества) 5. Обучение наставников в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж»	2022-2023
5.	Формирование наставнических пар / групп	Закрепление наставнических пар/групп		2022-2025 1. Организация первой встречи наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар/групп. 2. Издание приказа «О закреплении наставнических пар/групп». 3. Разработка персонализированных программ наставничества педагогических работников и обучающихся для каждой пары/группы. 4. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника.	
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / группы	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых Мероприятия, направленные на привлечение в профессию и поддержку молодых педагогов		2022-2025 1. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 2022-2025 1. Организационная и методическая поддержка молодых педагогов для участия в молодежных профессиональных педагогических играх 2. Индивидуальное сопровождение преподавателем-наставником молодого специалиста 3. Организация и методическая поддержка молодых педагогов, впервые оформляющих аттестационные документы на квалификационную категорию 4. Мониторинг уровня личностной и профессиональной удовлетворенности молодого педагога 5. Неделя молодого педагога 6. Оценка адаптации молодых специалистов, диагностика профессиональных затруднений, определение степени комфортности молодого специалиста в коллективе, разработка рекомендаций 7. Мониторинг уровня профессионального развития молодых специалистов 8. Подготовка и помощь молодым педагогам в проведении кураторских часов «Разговоры о важном» 2022-2025 1. Диагностические мероприятия со студентами 2. Индивидуальные консультации со студентами по итогам диагностических мероприятий 3. Рекомендации для студентов, будущих педагогов по итогам диагностических мероприятий 4. Мастер-классы для студентов профессиональной направленности (воспитатели ДОО, педагоги начальной школы, преподаватели физической культуры, специалисты) 5. Лаборатория развития профессиональных компетенций «Пространство возможностей» 6. Встречи студентов, будущих педагогов с работодателями 7. Конкурсы профессионального мастерства, научно-практические конференции, олимпиады, как всероссийского, так и регионального уровней	

			<p>8. Профориентационные встречи студентов старших курсов с выпускниками общеобразовательных организаций</p> <p>9. Волонтерская деятельность</p> <p>10. Всероссийские с международным участием Делевские чтения молодых исследователей</p> <p>11. Подготовка и помощь в проведении кураторских часов «Разговоры о важном» студентами выпускных групп</p> <p>12. Ежегодный конкурс «Студент года»</p> <p>13. Подготовка и сопровождение участника регионального чемпионата «Молодые профессионалы России»</p> <p>14. Мастер-классы, культурно-образовательные и социальные проекты с участием социальных партнеров</p> <p>15. Организация и проведение предметных декад «Неделя отделения»</p> <p>16. Онлайн флешмоб «Мой любимый педагог»</p>	
7. Завершение наставничества	Отчеты по итогам персонализированной программы наставничества		<p>1. Проведение финальной встречи, принятие решения о завершении/продолжении персонализированной программы наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников и обучающихся (анкетирование) и выявление лучших практик наставничества</p> <p>3. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>4. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества педагогических работников и обучающихся.</p>	По мере завершения программ наставничества
8. Мотивация и поощрения наставников			<p>1. Объявление благодарности, награждение почетной грамотой организации, вручение ценного подарка; представление к государственному и ведомственному наградам; внесение предложения о включении в кадровый резерв для замещения вышестоящей должности</p> <p>2. Проведение итогового мероприятия по завершению проекта по реализации системы (целевой модели) наставничества «От личные люди»</p> <p>3. Проведение итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж»</p> <p>4. Публикация результатов реализации программ наставничества, лучших наставнических практик.</p> <p>5. Заявка на участие в краевом конкурсе «Лучшие практики наставничества-2023».</p>	По мере завершения программ наставничества
9. Информационная поддержка системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Овещение мероприятий Дорожной карты		<p>1. Освещение всех этапов реализации Дорожной карты на сайте образовательной организации в разделе «Наставничество» и социальных сетях, на муниципальном и региональном уровнях.</p> <p>2. Размещение информации о результатах реализации системы наставничества в КГА ПОУ «Канский педагогический колледж», о лучших наставниках, наставнических практиках на странице в соц.сетях, на наставничества сайтах колледжа и организационно-партнеров, в СМИ (фото, видеосообщения, новостная лента и пр.).</p>	В течении реализации модели